

ÅRSRAPPORT 2021



Sandnes Pro-Service
Vi skaper muligheter

INNHOLD

Et år med mange endringer.....	3
Resultatregnskap	4
Balanse	5
Noter til regnskapet for 2021	7
Kontantstrømsoppstilling	13
Uavhengig revisors beretning	14
Årsmelding 2021	16
Drift	17
Tiltak.	19
Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet – HMS-IK	22



Styret i Sandnes Pro-Service - fra venstre:

Hanne With Skaar, Kariann Dahle, Eva Espeli Pettersen, Tore Andreas Haaland (Styreleder), Anders Mikal Søiland, Jan Erik Jacobsen (Adm.dir), Nina Helen Øverby, og Henning Løland.

SANDNES PRO-SERVICE AS – ET ÅR MED MANGE ENDRINGER

Dette året har som i 2020 vært preget av pandemien, men vi på Sandnes Pro-Service har kommet oss gjennom også dette året på en veldig god måte. Vi har klart å gi et godt tilbud til alle våre ansatte. Alle ansatte har gjort en fantastisk innsats, vært fleksible og løsningsorienterte for å bidra til at vi har kunnet opprettholde våre tjenester og levere våre forpliktelser. I tillegg har vi som bedrift også dette året gjort flere tiltak som har sikret vår økonomiske situasjon.

I løpet av 2021 har vi gjennomført mange endringer i bedriften. Det har vært et generasjonsskifte som har medført mange ny-ansettelser. Samtidig har vi gjennomført flere endringer i organisasjonsstrukturen slik at vi ved utgangen av året har en mer effektiv organisasjonsmodell med kortere beslutningslinjer og færre administrative stillinger.

I tråd med strategien om å være effektiv og moderne i vår drift har vi innført nye moderne IT system for regnskap og lønn, samt tiltaksoppfølging. Dette har gitt oss et stort løft når det gjelder digitalisering.

Vi er som bedrift opptatt av å ta samfunnsansvar på flere områder, også innen miljøarbeid. Vi gjennomførte derfor en sertifiseringsprosess som før sommeren 2021 gav oss en sertifisering som miljøfyrtårn.

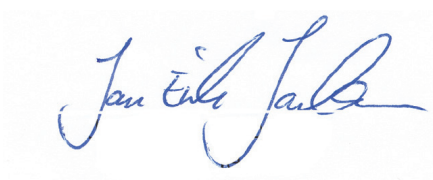
Bedriften har i 2021 levert solide resultater, både økonomisk og ovenfor vår oppdragsgiver NAV. At vi i løpet av året fikk tildelt 6 nye AFT plasser, samt 5 nye VTA plasser ser vi som en tillitserklæring og resultat av hardt og godt arbeid. På tross av de ekstra utfordringene knyttet til pandemi som vi har hatt i 2021 har vi gjennom digitale verktøy klart å fortsatt sikre god oppfølging til våre deltakere i AFT.

Aktiviteten i vår region har i flere av våre tjenesteområder vært forholdsvis høy. Hovedutfordringen har vært påvirkningen på jobbfrukt i forbindelse med at mange sitter på hjemmekontor.

Med bakgrunn i NAV sine prinsipper for godkjenning av oss som tiltaksarrangør har vi gått over til en konsernmodell gjeldende fra 01.01.2022. Hensikten er å organisere oss på en måte som gjør at vi kan skille ut inntekter som ikke er uløselig knyttet til attføring.

Våre solide økonomiske resultater skal komme formålet og deltakerne til gode. Det gir oss muligheter og handlefrihet til investeringer og fremtidig vekst.

Hana, april 2022



Jan Erik Jacobsen
Adm. Direktør

RESULTATREGNSKAP

	Note	2021	2020
Salgsinntekt		23 851 418	20 288 158
Driftstilskudd stat		32 330 604	31 265 581
Driftstilskudd kommune		8 116 765	8 123 888
Leieinntekter		254 694	269 422
Annen driftsinntekt		478 890	8 000
SUM DRIFTSINNTEKTER		65 032 370	59 955 049
Varekostnad	6	10 822 098	8 170 254'
Lønnskostnad	3	39 724 804	36 002 006
Ordinære avskrivninger	7	2 256 060	2 091 700
Annen driftskostnad	3	10 640 810	9 854 588
SUM DRIFTSKOSTNADER		63 443 772	56 118 548
DRIFTSRESULTAT		1 588 598	3 836 501
Renteinntekt		77 621	82 232
Annen finanskostnad		22 348	26 856
RESULTAT AV FINANSPOSTER		55 274	55 377
ORDINÆRT RESULTAT		1 643 872	3 891 878
ÅRSRESULTAT		1 643 872	3 891 878
Overføringer:			
fra/til annen egenkapital	2	1 643 872	3 891 878
SUM OVERFØRINGER		1 643 872	1 762 266



BALANSE PR. 31.12

	Note	2021	2020
EIENDELER			
Tomter og bygninger	7	25 504 497	26 265 100
Maskiner og anlegg	7	5 124 348	4 462 604
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		30 628 845	30 727 704
Lån til foretak i samme konsern	4	420 570	0
Pensjonsmidler	10	10 316 646	9 888 261
Egenkapitaltilskudd KLP		1 473 332	1 473 332
SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER		12 210 548	11 361 593
SUM ANLEGGSMIDLER		42 839 393	42 089 297
Varebeholdning	6	1 172 687	1 067 799
SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING		1 172 687	1 067 799
Kundefordringer	5	2 773 832	2 234 708
Andre kortsiktige fordringer		3 607 114	3 226 284
SUM FORDRINGER		6 380 946	5 517 955
Bankinnskudd og kontanter	9	13 928 488	13 886 628
SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER		13 928 488	13 886 628
SUM OMLØPSMIDLER		21 482 120	20 415 419
SUM EIENDELER		64 321 513	62 504 716



BALANSE PR. 31.12

	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital	2, 8	120 000	120 000
Overkurs	2	830 000	830 000
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		950 000	950 000
Annen egenkapital	2	53 109 348	51 465 476
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		53 109 348	51 465 476
SUM EGENKAPITAL	2	54 059 348	52 415 476
Leverandørgjeld		2 175 944	2 795 720
Skyldig offentlige avgifter		3 167 954	2 672 271
Annen kortsiktig gjeld		4 918 268	4 621 249
SUM KORTSIKTIG GJELD		10 262 166	10 089 240
SUM GJELD		10 262 166	10 089 240
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		64 321 513	62 504 716

SANDNES, 07.04.2022

Styret i Sandnes Pro-Service AS

Tore Andreas Haaland
styrelederEva Espeli Pettersen
nestlederHenning Løland
styremedlemJan Erik Jacobsen
daglig lederKariann Dahle
styremedlemNina Helen Øverby
styremedlemAndres Mikal Søliland
styremedlemHanne With Skaar
styremedlem

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og norske regnskapsstandarder for små foretak.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Inntekts- og kostnadsføringstidspunkt (sammenstilling)

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig

Note 2 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	120 000	830 000	51 465 476	52 415 47
Årsresultat			1 643 87	1 643 872
Egenkapital 31.12.	120 000	830 000	53 109 349	54 059 348

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	31 499 76	28 841 407
Arbeidsgiveravgift	4 819 87	4 227 805
Pensjonskostnader	2 194 627	1 982 911
Andre ytelser	1 210 543	949 88
Sum	39 724 804	36 002 006

Gjennomsnittlig antall årsverk:

Administrasjon og ledelse	42	41
Yrkeshemmede	120	123

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	1 177 000	231 400
Annen godtgjørelse	145 859	0

Selskapet er pålagt obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har etablert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene til denne lov.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar i 2021 utgjør NOK 73 100 for revisjon og NOK 192 000 for andre tjenester. Beløpene er ekskl. mva.

Note 4 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2021	2020
Lån til SPro Holding	105 570	0
Lån til SPro Eiendom AS	315 000	0
Sum	420 570	0

Mellomværende renteberegnes med en rente på 3M NIBOR+2%. Første forfall 30.06.2022

Note 5 Kundefordringer

	2021	2019
Kunder til pålydende	2 719 132	2 284 708
Avsatt til delkredere	-50 000	-50 000
Opptjent ikke fakturert inntekt	104 700	0
Sum	2 773 832	2 234 708
Spesifikasjon av tap på kundefordringer:		
Årets konstaterte tap	0	4 457
Endring avsetning delkredere	0	0
Mottatt på tidligere avskrevne fordringer	-1 941	-2 123
Sum	-1 941	2 334

Note 6 Vurdering av varebeholdning

Råvarer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ferdigvarer er vurdert til utsalgspris minus avanse.

Note 7 Driftsmidler

	Tomt	Bygg	Driftsløsøre	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	10 344 693	34 365 180	13 906 002	58 615 875
Tilgang	0	28 000	2 129 201	2 157 201
Avgang	-0	-0	-0	0
Anskaffelseskost 31.12	10 344 693	34 365 180	16 035 203	60 773 076
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-0	-19 233 376	-10 910 854	-30 144 230
Balanseført verdi 31.12	10 344 693	15 159 804	5 124 349	30 628 846
Årets avskrivninger	0	788 603	1 467 457	2 256 060
Levetid	Ingen	10-50 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	Avskrivning	Lineær	Lineær	

Note 8 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i Sandnes Pro-Service AS pr 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000	120 000

Aksjene har lik stemmerett og lik rett til utbytte.

Eierstruktur:

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel
SPro Holding AS	100	100%
Totalt antall aksjer	120	100 %

Aksjene i SPro Holding AS er eid av Sandnes Kommune med 83,33% og Gjesdal kommune med 16,67%

Note 9 Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 1 381 060.



Note 10 Pensjonsforpliktelser - ytelsesbasert ordning

Selskapet har pensjonsordning som omfatter i alt 30 personer. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygning organisert i et forsikringsselskap.

	2021	2020
Årets pensjonsopptjening	48 418	39 566
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	909 541	1 468 127
Avkastning på pensjonsmidler	-1 727 032	-2 338 699
Amortisering av estimatavvik	0	0
Netto adm. kostnader	78 121	156 964
Arbeidsgiveravgift	-97 424	-95 040
Resultatført nettoforpliktelse levealdersjustering	0	0
Resultatført planendringseffekt	0	775 227
Resultatført aktuarielt tap	981 275	671 986
Netto pensjonskostnad inkl. i lønnskostnad	192 899	678 131
Beregnet pensjonsforpliktelser	-60 246 540	-53 669 039
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	56 800 708	55 326 779
Påløpte pensjonsforpliktelser eks aga	3 445 832	1 657 740
Arbeidsgiveravgift	485 862	233 741
Påløpte pensjonsforpliktelser inkl aga	3 931 694	1 891 481
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	14 248 340	7 438 016
Netto pensjonsmidler	10 316 646	9 329 497
Økonomiske forutsetninger:		
Forventet avkastning	3,30 %	3,10 %
Diskonteringsrente	1,50 %	1,70 %
Lønnsregulering	2,50 %	2,25 %
G-regulering	2,25 %	2,00 %
Regulering av løpende pensjon	1,48 %	1,24 %

Selskapet er tilsluttet fellesordningen for Avtalefestet Pensjon (AFP)

AFP-ordningen er endret fra og med 2010. Den gamle ordningen med mulig uttak fra 62 år til 67 år er opphørt og det er inngått ny avtale om livslang AFP med mulig uttak fra 62 år. For den nye AFP-ordningen finnes ikke nok data til å beregne forpliktelsen. I årene fram til tilstrekkelige data kan fremskaffes, vil AFP-ordningen bli behandlet som en innskuddspensjon. Det vil si at årets betalte premie utgiftsføres og at det ikke beregnes noen fremtidig forpliktelse.

Note 11 Hendelser etter balansedagen

Selskapets virksomhet er påvirket av utbruddet av coronaviruset (COVID-19). Selskapet har iverksatt tiltak for å motvirke effektene av dette. Styret er av den oppfatning at selskapets tiltak i kombinasjon med selskapets finansielle situasjon gjør at selskapet er godt rustet til å håndtere den situasjonen som pågår.



KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2021	2020
*)Tilført fra årets virksomhet	1 215 487	3 333 114
Ordinære avskrivninger	2 256 059	2 091 700
Endring i varelager (for)	-104 888	-100 442
Endring i kundefordringer	-539 124	388 159
Endring i leverandørgjeld	619 776	788 331
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-1 248 249	-603 967
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 199 061	5 896 895
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Solgt varige driftsmidler		
Investeringer i varige driftsmidler	-2 157 201	-990 668
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-2 157 201	-990 668
Kontantstrøm fra finansieringssaktiviteter		
Netto endring av langsiktig gjeld	0	0
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring i kontanter	41 860	4 906 227
Kontanter ved årets begynnelse	13 886 628	8 980 401
Kontanter ved utgang av måneden	13 928 488	13 886 628
Netto endring i kontanter	41 860	4 906 227
Kontroll	0	0
*)		
Årets resultat	1 643 872	3 891 878
Endringer pensjonsforpliktelser	-428 385	-558 764
Tilført fra årets virksomhet	1 215 487	3 333 114

Til generalforsamlingen i Sandnes Pro-Service AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Sandnes Pro-Service AS sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 1 643 872. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen (styret og daglig leder) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir

vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Forus, 4. mai 2022
Audit AS



Kai T. Nygaard
Statsautorisert revisor

ÅRSMELDING 2021

Sandnes Pro-Service er eid av kommunene Sandnes og Gjesdal med andeler på henholdsvis 83,3 % og 16,7 %.

Bedriftens virksomhetsidé er å gi våre arbeidstakere muligheter for videreutvikling av personlige og arbeidsmessige ferdigheter gjennom tilrettelegging, kvalifisering og attføring. Bedriften er godkjent som leverandør av ulike arbeidsmarkedstiltak for NAV.

Mange står utenfor arbeidslivet og får ikke bidra til verdiskapningen i samfunnet. Bedrifter som Sandnes Pro-Service sysselsetter samlet rundt 10 000 personer, men det er fremdeles et stort udekket behov.

Samlet inntekt i 2021 var kr 65 mill., mot kr 60 mill. året før. De ulike arbeidsmarkedstiltakene gav en driftsinntekt i 2021 på kr 40,4 mill., mot kr 39,4 mill. i 2020. Inntektene fra salg av varer og tjenester gav en inntekt i 2021 på kr 23,9 mill. mot kr 20,3 mill. i 2020.

Årets resultater ble naturlig nok preget av korona pandemien. Vi hadde imidlertid en økning i inntekter fra varer og tjenester på 3,6 mill. Vi fikk en korona kompensasjon fra Sandnes kommune på 450 000,- som er inkludert i driftsinntektene fra arbeidsmarkedstiltakene.

Bedriften har et godt arbeidsmiljø. Det var i 2021 et sykefravær blant ordinært ansatte på 4 %. Korttidsfraværet (0-16 dager) er 2,04 %. Totalfraværet er ned fra 7,9 % i 2020. Det en veldig god utvikling og spesielt med tanke på at vi har hatt i utfordringer med pandemi også i 2021.

Per 31.12.2021 var det 45 ansatte i bedriften, fordelt med 26 kvinner og 18 menn. Bedriften har som mål å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn.

Styret mener at årsregnskapet med noter gir fyllestgjørende informasjon om selskapets stilling og drift i regnskapsåret. Bedriften har avlagt sitt regnskap i henhold til regnskapslovens forutsetning for fortsatt drift. Det bekreftes at denne forutsetningen er oppfylt.

Våre rammebetingelser er stadig utfordrende og under stadig endring. Vi må være endringsdyktige og er avhengige av enklere oppgaver og aktiviteter som kan tilfredsstille behovene til en tilrettelagt arbeidsplass. Korona pandemien har vist oss viktigheten av å være endringsdyktig og har satt fart på vår egen digitaliseringsprosess. Endringene vi gjør skal gjøre oss enda bedre rustet for fremtiden.

Selskapet kan etter vedtektene ikke dele ut utbytte. Hele overskuddet på kr 1 643 872 foreslås overført til annen egenkapital.

Sandnes, 07.04.2022
Styret i Sandnes Pro-Service AS

DRIFT

I vårt attføringsarbeid er det viktig at vi har varierte oppgaver så vi kan tilrettelegge for så mange ulike behov som mulig. På denne måten kan vi gi våre tiltaksdeltakere en individuell tilrettelagt arbeidshverdag ut fra deres funksjonsnivå og personlige mål.

Å være i jobb er et viktig element i livskvalitet. Arbeid hos oss gir mulighet for deltakelse i en verdiskapende produksjon og arbeidstrening. Dette gir økt trivsel og økt livskvalitet for den enkelte.

Våre produksjonsaktiviteter skal reflektere næringslivet rundt oss. På den måten blir vi en bedre arbeidstreningssarena for våre tiltaksdeltakere og vi blir mer aktuelle som leverandør av ulike varer og tjenester. I 2021 gjennomførte vi flere organisasjonsendringer og var igjennom en digitaliseringsprosess. Dette har gjort at vi har lagt til rette for en mer effektiv drift og enda bedre kvalitet på attføringsarbeidet.



PRODUKSJON

Produksjonsavdelingen sysselsetter rundt 45 arbeidstakere og omfatter et bredt spekter av arbeidsområder. Alt fra mekanisk arbeid, rengjøring i bedriftens lokaler, pakke og monteringsarbeid og søm.

Vår mekaniske avdeling har, på tross av pandemien, opprettholdt en god og stabil omsetning i 2021. Lojale kunder og en fleksibel gjeng arbeidstakere er mye av grunnen til dette.

Det ble i løpet av året investert i ny CNC styrt fresemaskin, annet mekanisk utstyr som sveiseapparat, boremaskin og ny sag. Utstyret gir mange gode oppgaver til arbeidstakerne og er viktig for å sikre god overføringsverdi til næringslivet.

Vår interne vaskegruppe «Team vask» har også dette året gjort en fantastisk jobb med å bidra til smittebegrensning gjennom godt renhold.

TRE

Tre avdelingen gir et arbeidstilbud til rundt 25 arbeidstakere og de betjener både privatkunder og bedriftskunder. Boder, rastebenker, blomsterkasser, hagemøbler, transportkasser, små kasser, spesialpaller, m.m. viser litt av produktspekteret. I tillegg monterer vi møbler for Ikea.

Også denne avdelingen har opprettholdt et relativt bra salg gjennom pandemien. Mange har brukt mer tid hjemme og har derfor valgt å bruke penger og tid på å pusse opp i å investere i hage og hjem.



NÆRINGSMIDDEL OG SERVICE

Avdelingen gir i dag et tilbud til totalt 76 arbeidstakere. Hovedaktiviteten er jobbfrukt og situasjonen har vært utfordrende grunnet pandemien. Mange har satt sitt jobbfrukt abonnement på vent grunnet hjemmekontor. Det har imidlertid vært en fin utvikling igjennom året og vi har til tider vært ganske nær en omsetning som før pandemien.

På Ålgård lokasjonen vår er mye av arbeidet knyttet til Norganic. Norganic driver med økologiske matvarer og trenger vår hjelp til ompakking av varer .

Vi har et stort miljøfokus og vi har en strategi om å ha en bilpark som er el-drevet. I 2021 skiftet vi ut bilen som blir brukt til postkjøring med en el-bil.



TILTAK

Til hvert av tiltakene er det utarbeidet kravspesifikasjoner, løsningsbeskrivelser med tilhørende prosedyrer og rutinebeskrivelser. Dette for å kvalitetssikre det arbeidet som utføres i det daglige oppfølgingsarbeidet av våre tiltaksdeltakere.

VTA – Varig Tilrettelagt Arbeid, 120 tiltaksplasser

Sandnes Pro-Service har 120 NAV finansierte tiltaksplasser i Varig Tilrettelagt Arbeid i 2021. Dette er et arbeidsrettet tilbud som er målrettet mot uføretryggd innbyggere i Sandnes og Gjesdal kommune. Vi fikk i 2021 en økning i 5 tiltaksplasser.

VTA er en ikke- lovpålagt tjeneste, som tildeles basert på tildelingskriterier gitt av NAV og bedriften. Arbeidstaker må kunne delta i arbeidshverdagen med en oppfølging som er innenfor de ressursrammene bedriften rår over og kravene til NAV, for tiden 1-5 oppfølging (1 arbeidsleder pr 5 VTA arbeidstakere). Arbeidshverdagen skal bidra til økt livskvalitet gjennom opplæring, kompetanseheving og mestring. Overføringsverdien til ordinært arbeidsliv skal ligge til grunn.

Arbeidsarenaene er i all hovedsak knyttet til bedriftens ulike produksjonsavdelinger. I de tilfellene arbeidstakerne ønsker det skal det legges til rette for utplassering i ordinære bedrifter, kalt ekstern hospitering. Ekstern hospitering i ordinært arbeidsliv vil være et stadig større fokusområde i tiden framover. Det er en økt forventning fra NAV om at VTA deltakere i større grad skal få mulighet til å utvikle seg innenfor sine forutsetninger, og for noen deltakere vil det da være aktuelt å få prøve ekstern arbeidspraksis som en del av sitt VTA tilbud.

I 2021 ble det også innført et digitalt oppfølgingssystem for VTA, Proplan Tiltak. Den nye bruken av digital oppfølging gir en bedre struktur og kontroll på oppfølgingen og utviklingen av våre arbeidstakere. Det er også med å sikre at rutiner i fht. rapporteringer til NAV og individuelle opplæringsplaner blir fulgt som beskrevet i våre og NAV sine prosedyrer. Tidligere har det ikke vært brukt digitale løsninger for oppfølgingen av VTA arbeidstakerne, så dette er en ny hverdag for mange ansatte. Tilbakemeldingene har vært gode, og vi fortsetter å jobbe med bruken av systemet slik at vi får det fullt ut integrert i våre oppfølgingsrutiner.

For å få til et best mulig arbeidstilbud til våre arbeidstakere samarbeider vi tett med våre samarbeidspartnere; kommunene, fylkeskommunale og statlig hjelpeapparat samt verger. Tilbudet har vært fullt utnyttet i 2021. Vi hadde en venteliste på ca. 30 søkere til VTA ved årsskiftet 21/22.

2021 ble som året før preget av pandemien. Mange sosiale tiltak og møter ble avlyst, eller gjort digitale, på bakgrunn av gjeldende smittevernstiltak. Vi var heldige som kunne gjennomføre julebord for alle ansatte på Ganddal Bydelshus. I 2022 tyder det meste på at vi er tilbake til ordinær drift i løpet av første halvåret, og at smittevernstiltak er historie. Det er det mange som setter pris på.

AFT- Arbeidsforberedende trening, 42 tiltaksplasser

AFT er et arbeidsrettet tiltak via NAV for dem som av ulike årsaker har behov for tett oppfølging og arbeidstrening for å komme i jobb eller utdanning. Våre jobbkonsulenter vil sammen med deltaker kartlegge muligheter på arbeidsmarkedet der målet med tiltaket er å styrke deltakers muligheter til å skaffe arbeid, eller starte utdanning på vei mot jobb. For noen deltakere vil arbeidspraksis internt i egne avdelinger være hensiktsmessig, andre drar god nytte av vårt store kontaktnett av bedrifter som vi samarbeider med. I 2021 gjennomførte NAV en kvalitetsrevisjon av AFT tiltaket hos oss og vi er svært godt fornøyd med resultatet..

AFT- Vilje Viser Vei, 12 tiltaksplasser

AFT-VVV er et lavterskel arbeidsforberedende tiltak som tilbys mennesker med psykiske helseutfordringer, og som er lenger fra arbeidslivet, enn de som søkes inn i ordinært AFT. Tiltaket legger til rette for arbeidstrening på gård eller internt i bedriften.

Sandnes Pro- Service har over flere år hatt samarbeid med Tryggvi Islandshest gård. Her tilbys deltakerne arbeidstrening i form av gårdsdrift, vedlikeholdsarbeid, vedproduksjon m.m. Når deltakerne i AFT – VVV er klar for det blir det lagt til rette for utprøving i ordinært arbeidsliv. Hovedmålet med deltakelse i VVV er også arbeid/utdanning, selv om det ikke opereres med målkrav eller samme forventning til progresjon og tiltaksdeltakelse som ordinær AFT.

Resultater/ formidling til arbeid AFT / VVV

I AFT tiltaket ble 65% av deltakerne som ble utskrevet formidlet til arbeid eller utdanning, et svært godt resultat. 35% ble utskrevet til «andre utfall». Flertallet som ble avsluttet uten arbeid søkte uførepensjon etter avtale med NAV veileder og fastlege. Andre deltakere hadde så store helseutfordringer at det var hensiktsmessig med ytterligere behandling og/eller oppfølging av spesialisthelsetjenesten og kommunen før arbeid kunne være aktuelt. Selv for deltakere som ikke kommer ut i jobb/utdanning er avklaringen som blir gjort av AFT svært nyttig for å avklare arbeidsevne og behov for evt. annen oppfølging i hjelpeapparatet.

I AFT – Vilje Viser Vei tiltaket ble 60% formidlet til arbeid. Dette er et resultat vi er svært stolte av, da VVV ikke har målkrav og deltakerne i dette tiltaket også er betydelig lenger unna arbeid enn ordinær AFT.

Resultatene våre ligger godt over gjennomsnittet for Rogaland som helhet.

Nye tiltaksplasser AFT

I 2021 ble vi tildelt 6 nye tiltaksplasser i AFT. Totalt sett har vi nå 42 AFT plass og 12 VVV plasser innenfor AFT avdelingen.

TAPH – Tilrettelagt Arbeid Psykisk Helse, 3 tiltaksplasser

TAPH er et lavterskeltilbud som er rettet mot personer med psykiske helseplager. Tiltaket er deltid og tilpasses til den enkelte deltaker. Saksbehandlingen for inntak er forenklet og gjennomføres i samarbeid med Sandnes Kommune som fullfinansierer tiltaket. I 2021 har bedriften hatt 10 deltakere som deler på de 3 fulltidsplassene som kommunen har kjøpt. Deltakerne har variert deltakelse, fra 2 – 20 timer pr uke, ut fra den enkeltes forutsetning og ønsker.

Skoleelever

Sandnes Pro-Service tilbyr praksisplasser til elever fra videregående skoler som på sikt kan tenkes å benytte seg av et VTA tilbud. Praksisen skal gi innblikk i Sandnes Pro-Service sin virksomhet når det gjelder egen læring og utføring av arbeidsoppgaver. Dette retter seg mot avgangselever i 3-4 skoleår. For å sikre at elevene får utbytte av praksisen legges det opp til et systematisk og målrettet arbeid.

I 2021 har det vært 10 elever med opplæringsavtale fra 3.-5. klasse fra fire ulike videregående skoler.

RU – Rådgivende Utvalg

Det er opprettet tre ulike Rådgivende utvalg for henholdsvis tiltakene VTA, AFT og AFT Vilje Viser Vei. RU er et organ som overvåker og kvalitetsikrer aktivitetene i tiltakene. RU er også et bindeledd mellom bedriften, kommunene og NAV. RU diskuterer og gir råd i enkeltsaker som gjelder inntak, innhold, oppfølging og utskriving. Personopplysninger behandles slik at opplysningenes integritet og konfidensialitet sikres.

Det har i 2021 vært avholdt ett møte i rådgivende utvalg for AFT og Vilje Viser Vei, og 6 møter i rådgivende utvalg for VTA.



HELSE, MILJØ, SIKKERHET OG KVALITET

Vårt strategiske HMSK arbeid skal sikre at vi etterlever de respektive lover, regler og forskrifter som vi omfattes av. Vi skal arbeide for å ha en så sikker arbeidsplass som mulig og ha fokus på kontinuerlig forbedring. HMS arbeidet vårt er organisert i tråd med kravene i arbeidsmiljølovverket, og rollene er dokumentert gjennom vår politikk og retningslinjer i HMS planen vår.

Helse

Kjernen i vår drift er våre medarbeidere. Arbeidsmiljøet i Sandnes Pro-Service skal oppleves som trygt, utviklende og bidra til en god livskvalitet. Vi mener at arbeid fremmer helse og har forpliktet oss til å legge til rette for trivsel og utvikling.

I ett krevende år med høyt sykefravær generelt i samfunnet mener vi å ha jobbet godt med de ulike tiltak og restriksjoner som vi har vært myndighetspålagt til å overholde.

Sykefraværet for 2021 endte totalt sett på 4,07 %. I «normale» omstendigheter er vårt måltall 4 %, og tatt en pandemi i betraktning er vi godt fornøyd med dette. Fordelingen av kort- og langtidsfravær er på hhv 2,04 % og 2%. Det at vi har lyktes med å tilrettelegge for hjemmekontor for flere av våre ansatte har bidratt til høyere nærvær, og hatt fokus på å skjerme avdelingene som krever fysisk tilstedeværelse mest mulig.

Vi har fortsatt vårt samarbeid med bedriftshelsetjenesten Samko, og har gjennom året fått gjennomført de planlagte aktivitetene med hensyn til HMS.

Miljø

Ett av våre strategiske mål og fokus for perioden 2021-2023 er miljø og aktivt arbeid for å redusere vårt energiforbruk og belastning på miljø. Vi har gjennom 2021 jobbet med å kvalifisere oss til å bli stemplet som miljøfyrtårns-bedrift. Våre avdelinger jobber kontinuerlig med å optimalisere og visualisere med fokus på gjenbruk, sortering og bærekraft, i tråd med krav og hensikt som miljøfyrtårnsbedrift.

Sikkerhet og kvalitet

Å ha en sikker arbeidsplass er en forutsetning for oss alle. Vi er alle ansvarlige for egen sikkerhet og skal påpeke forbedringer når vi ser dem. Kulturen hos oss er preget av åpenhet og handlingsdyktighet, og vi har mange gode eksempler på sikkerhetsforbedrende tiltak som er gjort gjennom året. For eksempel har vi hatt opplæring og oppfriskning kurs for instruert personell, sikkerhetsopplæring for trucksjåfører og gjennomført brann- og evakueringsøvelser. Vi har jobbet strategisk med pandemiplanlegging og beredskapsplaner og har gjennom vårt systematiske HMS arbeid håndtert forbedringsmeldinger i AMU. Vi har fått videreutviklet vårt arbeid med årshjul og vil for fremtiden videreføre metodikken og verktøyet også inn i flere avdelinger.

Kompetanseutvikling 2021

Året 2021 ble ett annerledes år på flere måter. Som forventet, og planlagt gikk flere av våre seniorer av med pensjon. Av 10 ansatte som avsluttet sitt arbeidsforhold i bedriften, var det 6 av disse som gikk av med planlagt alderspensjon. 4 ansatte har valgt seg videre til nye utfordringer.

Gjennom målrettet rekruttering har vi tiltrukket oss 10 nye kollegaer med høy formel kompetanse og svært relevant arbeidserfaring. Dette er kompetanse og erfaring vi nå jobber med å strukturere inn i bedriften og få brukt best mulig. Det er naturlig at med såpass mange nye ansatte så har fokuset vært opplæring og gjøre seg kjent i bedriften både med oppgaver og nye kollegaer. Dette er arbeid vi tar med oss inn i 2022. Vi har ambisjoner om utvikling både når det gjelder kompetansebygging, kultur og arbeidsmiljø.

På tross av pandemi og restriksjoner har vi klart å omstille oss som planlagt både i organisasjonsstruktur og implementering/ opplæring i nye systemer. Den påbegynte digitaliseringsprosessen som startet i 2020 dro vi for alvor med oss inn i 2021 der vi som planlagt har lyktes i å implementere nytt regnskap – og lønssystem i tillegg til tiltakssystem. Med dette har vi blitt mer digitale, jobber mer effektivt med høyere kvalitet så vel som mer miljøvennlig. Optimalisering av arbeidsprosessene vil fortsette for fullt inn i 2022.





Sandnes Pro-Service

Vi skaper muligheter

Skippergt. 121/123, 4327 Sandnes
Tlf. 51 97 14 00 - www.sanpro.no