Sandnes Pro-Service

Vi skaper muligheter

# Årsrapport 2023

3 Grunnlaget for nytt bygg er lagt
4 Årsmelding 2023
5 Drift
8 Resultatregnskap
9 Balanse
11 Noter til regnskap 2023
16 Uavhengig revisors beretning
18 Tiltak
23 Utviklingsarbeid innenfor sosialfaglig avdeling i 2023
24 Bærekraft
25 Attraktiv arbeidsgiver
26 Likestilling og mangfold

Tore Andreas Haaland
**Styreleder**

Eva Espeli Pettersen
**Nestleder**

Hanne With Skaar
**Styremedlem**

Henning Løland
**Styremedlem**

Jan Erik Jacobsen
**Daglig leder**

Kariann Dahle
**Styremedlem**

Therese Dahle Damm
**Styremedlem**

David Helland
**Styremedlem**

# Sandnes Pro-Service AS – grunnlaget for nytt bygg er lagt

Dette året har vært et nytt spennende og utfordrende år. En utfordrende samfunnsøkonomi og verdenssituasjon har påvirket oss som resten av samfunnet. Alle ansatte har gjort en fantastisk innsats, som har bidratt til å sikre vårt beste økonomiske resultat noensinne.

Det har gjennom året vært et fokus på arbeidsmiljø og kulturarbeid. Vi har gjennomført arbeidsmiljøkartlegging og vi har utført ulike kompetansehevende tiltak.

Bedriften er sertifisert miljøfyrtårn og vi har gjennomført flere tiltak og forbedringer gjennom året som er dokumentert i miljø og klimarapport for 2023. Vi er spesielt fornøyde med å opprettholde en høy sorteringsgrad og å redusere bruken av fossilt brennstoff.

Bedriften har i 2023 levert positive resultater, både økonomisk og ovenfor vår oppdragsgiver NAV. Dette er vi veldig godt fornøyd med. Vi jobber hele tiden med å styrke utviklingen og oppfølgingen av våre ansatte i tilrettelagt arbeid. I 2023 har vi derfor utviklet et eget kompetansekartleggingsverktøy. NAV gir oss gode tilbakemeldinger på leverte resultater på grunn av svært lav arbeidsledighet står fremdeles de vi får inn i tiltaket Arbeidsforberedende trening lengre fra arbeidslivet enn tidligere.

Våre solide økonomiske resultater skal komme formålet og deltakerne til gode. Det gir oss muligheter og handlefrihet til investeringer og fremtidig vekst nå som prosjektet med nytt bygg har startet er det viktig med et solid økonomisk fundament. Avslutningsvis vil jeg rette en stor takk til alle ansatte som gjennom året har håndtert utfordringer, bidratt på tvers av avdelinger, vært gode ambassadører for bedriften og jobbet som et team for å skape gode resultater.

Hana, april 2024

Jan Erik Jacobsen
Daglig leder

# Årsmelding 2023

**Sandnes Pro-Service er eid av kommunene Sandnes og Gjesdal med andeler på henholdsvis 83,3 % og 16,7 %.**

Bedriftens virksomhetsidé er å gi våre arbeidstakere muligheter for videreutvikling av personlige og arbeidsmessige ferdigheter gjennom tilrettelegging, kvalifisering, attføring og arbeidsforberedende trening. Bedriften er godkjent som leverandør av ulike arbeidsmarkedstiltak for NAV.

Samlet inntekt i 2023 var kr 75,4 mill., mot kr 69,3 mill. året før. De ulike arbeidsmarkedstiltakene gav en driftsinntekt i 2023 på kr 43,2 mill., mot kr 40,7 mill. i 2022. Inntektene fra salg av varer og tjenester gav en inntekt i 2023 på kr 32,1 mill. mot kr 28,6 mill. i 2022.

Det har gjennom året vært et fokus på arbeidsmiljø og kulturarbeid. Vi skal nå i gang med nytt bygg og det ble tatt mange avklaringer og viktige beslutninger i 2023 som legger grunnlaget for prosjektering og valg av totalentreprenør i 2024. Bygget er planlagt å stå ferdig tidlig høst 2026.

Det var i 2023 et sykefravær blant ordinært ansatte på 8,5 %. Korttidsfraværet har vært stabilt lavt gjennom hele året. Det har vært jobbet aktivt med tiltak for å redusere sykefravær, spesielt knyttet til enkelte langtidssyke. Korttidsfraværet har vært stabilt lavt gjennom hele året.

Per 31.12.2023 var det 45 ansatte i bedriften, fordelt med 26 kvinner og 19 menn. Bedriften har som mål å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn.

Styret mener at årsregnskapet med noter gir dekkende informasjon om selskapets stilling og drift i regnskapsåret. Bedriften har avlagt sitt regnskap i henhold til regnskapslovens forutsetning for fortsatt drift. Det bekreftes at denne forutsetningen er oppfylt.

Våre rammebetingelser er utfordrende og under stadig endring. Vi må være endringsdyktige og er avhengige av enklere oppgaver og aktiviteter som kan tilfredsstille behovene til en tilrettelagt arbeidsplass.

Selskapet kan etter vedtektene ikke dele ut utbytte. Hele overskuddet på kr. 5 398 327 foreslås overført til annen egenkapital.

**Sandnes, 18.04.2024**
**Styret i Sandnes Pro-Service AS**

# Drift

Det er viktig at vi har et bredt spekter av oppgaver når vi driver med tilrettelagt arbeid. På den måten vil vi kunne tilrettelegge for mange ulike behov og gi våre tiltaksdeltakere en individuell tilrettelagt arbeidshverdag ut fra deres funksjonsnivå og personlige mål.

Hos oss gir arbeidstrening mulighet for deltakelse i en verdiskapende produksjon. Dette gir igjen økt trivsel og økt livskvalitet for den enkelte.
Våre produksjonsaktiviteter skal reflektere næringslivet rundt oss. På den måten blir vi en bedre arbeidstreningsarena for våre tiltaksdeltakere og vi blir mer aktuelle som leverandør av ulike varer og tjenester.

Veldig mange kjenner oss som leverandør av Jobbfrukt, men vi er og gjør mye mer enn det. I 2023 har vi også jobbet med aktiviteter for å styrke kjennskapen i markedet til alle de andre aktivitetene vi driver med. Dette håper vi kan bidra til både økt salg, flere oppdrag og godt omdømme.

# Produksjon

Produksjonsavdelingen gir et tilbud til rundt 45 arbeidstakere og omfatter alt fra mekanisk arbeid, rengjøring i bedriftens lokaler, pakke og monteringsarbeid og søm.

Vi har en stabil og etablert kundemasse, men jobber strategisk for å få flere ben å stå på slik at vi er mindre sårbare for svingninger i markedet. Kverneland Group, Optimarin og Tranberg er viktige kunder av oss som vi har produsert for over tid. Videre er vi stolt av å være produsent av skistativet Mira Rac. Dette har vi produsert i mange år og det er en flott lokal gründerhistorie. Vi har i løpet av året fått flere nye kunder på mekanisk i tråd med strategien om å få flere ben å stå på. Dette arbeidet fortsetter 2024.

# Tre

Treavdelingen gir et arbeidstilbud til rundt 25 arbeidstakere og de betjener både privatkunder og bedriftskunder. Boder, rastebenker, blomsterkasser, hagemøbler, transportkasser, små kasser, spesialpaller, m.m. viser litt av produktspekteret. I tillegg monterer vi møbler for Ikea. Avdelingen har økt sin faglige kompetanse ved å ansette flere dyktige fagfolk og vi er stolte av å kunne tilby enda høyere kvalitetsnivå på vår produksjon.

# Næringsmiddel og service

Avdelingen gir i dag et tilbud til totalt 76 arbeidstakere. Hovedaktiviteten er jobbfrukt og det har vært en veldig god utvikling i salget gjennom året. Vi er tilbake på 1800 utlevert jobbfruktkurver pr. uke. Vi har investert i vår andre El-bil til transport av jobbfruktkurver som bidrar til reduksjon i bruk av fossilt drivstoff.

På Skurve har vi hatt en positiv utvikling i omsetning. Våre 15 arbeidstakere som er tilknyttet avdelingen pakker i gjennomsnitt 9200 kg pr. uke.

Sandnes Pro-Service
Vi skaper muligheter

# Resultatregnskap

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Salgsinntekt | | 32 130 923 | 28 588 737 |
| Driftstilskudd stat | | 35 014 902 | 32 871 901 |
| Driftstilskudd kommune | | 8 174 646 | 7 830 638 |
| Annen driftsinntekt | | 57 775 | 4 802 |
| **SUM DRIFTSINNTEKTER** | | **75 378 246** | **69 296 078** |
| Varekostnad | | 15 460 398 | 13 610 982 |
| Lønnskostnad | 2 | 42 853 795 | 42 220 834 |
| Ordinære avskrivninger | 3 | 2 322 219 | 2 339 454 |
| Annen driftskostnad | 2 | 9 756 063 | 10 952 174 |
| **SUM DRIFTSKOSTNADER** | | **70 392 476** | **69 296 078** |
| **DRIFTSRESULTAT** | | **4 985 770** | **172 633** |
| Renter fra foretak i samme konsern | | 31 413 | 17 946 |
| Renteinntekt | | 389 092 | 173 802 |
| Annen finansinntekt | | 66 | 0 |
| Rentekostnad | | 7 175 | 0 |
| Annen finanskostnad | | 840 | 0 |
| **RESULTAT AV FINANSPOSTER** | | **412 556** | **191 748** |
| **ORDINÆRT RESULTAT** | | **5 398 327** | **364 381** |
| **ÅRSRESULTAT** | | **5 398 327** | **364 381** |
| Overføring: | | | |
| fra/til annen egenkapital | 4 | 5 398 327 | 364 381 |
| **SUM OVERFØRINGER** | | **5 398 327** | **364 381** |

# Balanse pr. 31.12

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **EIENDELER** | | | |
| Tomter og bygninger | 3 | 25 397 894 | 26 110 847 |
| Maskiner og anlegg | 3 | 5 221 494 | 4 649 078 |
| **SUM VARIGE DRIFTSMIDLER** | | **30 619 388** | **30 759 924** |
| Lån til foretak i samme konsern | 5 | 549 824 | 428 369 |
| Pensjonsmidler | 6 | 8 940 715 | 8 814 062 |
| Egenkapitaltilskudd KLP | | 1 473 332 | 1 473 332 |
| **SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER** | | **10 963 871** | **10 715 763** |
| **SUM ANLEGGSMIDLER** | | **41 583 259** | **41 475 687** |
| Varebeholdning | | 1 481 914 | 1 192 500 |
| **SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING** | | **1 481 914** | **1 192 500** |
| Kundefordringer | 7 | 8 699 184 | 5 540 599 |
| Andre kortsiktige fordringer | | 450 365 | 793 790 |
| **SUM FORDRINGER** | | **9 149 549** | **6 334 389** |
| Bankinnskudd og kontanter | 8 | 18 338 158 | 15 958 861 |
| **SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER** | | **18 338 158** | **15 958 861** |
| **SUM OMLØPSMIDLER** | | **28 969 621** | **23 485 750** |
| **SUM EIENDELER** | | **70 552 880** | **64 961 438** |

# Balanse pr. 31.12

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **EGENKAPITAL OG GJELD** | | | |
| Aksjekapital | 4, 9 | 120 000 | 120 000 |
| Overkurs | 4 | 830 000 | 830 000 |
| **SUM INNSKUTT EGENKAPITAL** | | **950 000** | **950 000** |
| Annen egenkapital | 4 | 58 872 055 | 53 473 729 |
| **SUM OPPTJENT EGENKAPITAL** | | **58 872 055** | **53 473 729** |
| **SUM EGENKAPITAL** | | **59 822 055** | **54 423 729** |
| Leverandørgjeld | | 2 749 002 | 2 572 077 |
| Skyldig offentlige avgifter | | 2 874 299 | 2 905 282 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 5 107 524 | 5 060 350 |
| **SUM KORTSIKTIG GJELD** | | **10 730 825** | **10 537 709** |
| **SUM GJELD** | | **10 730 825** | **10 537 709** |
| **SUM GJELD OG EGENKAPITAL** | | **70 552 880** | **64 961 438** |

Tore Andreas Haaland
styreleder

Eva Espeli Pettersen
nestleder

Henning Løland
styremedlem

Jan Erik Jacobsen
daglig leder

Kariann Dahle
styremedlem

Hanne With Skaar
styremedlem

Therese Damm Dahle
styremedlem

David Helland
styremedlem

# Noter til regnskapet for 2023

## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og norske regnskapsstandarder for små foretak.

**Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

**Varige driftsmidler**
Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

**Fordringer**
Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

**Varer**
Råvarer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ferdigvarer er vurdert til utsalgspris minus avanse.

**Inntekts- og kostnadsføringstidspunkt (sammenstilling)**
Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

**Skatt**
Selskapet er ikke skattepliktig.

# Noter til regnskapet for 2023

## Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

| Lønnskostnader | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Lønninger | 32 871 922 | 31 381 973 |
| Arbeidsgiveravgift | 5 186 243 | 4 847 039 |
| Pensjonskostnader | 3 277 714 | 4 367 996 |
| Andre ytelser | 1 517 916 | 1 623 826 |
| **SUM** | **42 853 795** | **42 220 834** |
| Gjennomsnittlig antall årsverk: | | |
| Administrasjon og ledelse | 42 | 42 |
| Yrkeshemmede | 120 | 120 |

| Ytelser til ledende personer | Daglig leder | Styre |
|---|---|---|
| Lønn | 1 270 735 | 248 934 |
| Annen godtgjørelse | 143 378 | 0 |

Selskapet er pålagt obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har etablert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene til denne lov.

**Revisor**
Kostnadsført revisjonshonorar i 2023 utgjør NOK 61 000 for revisjon og NOK 9 200 for andre tjenester. Beløpene er ekskl. mva

# Noter til regnskapet for 2023

## Note 3 Driftsmidler

| | Tomt | Nybygg | Bygg | Driftsløsøre | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|
| Anskaffelseskost 01.01 | 10 344 693 | 1 135 876 | 34 515 610 | 17 247 429 | 63 243 608 |
| Tilgang | 0 | 115 467 | 0 | 2 066 217 | 2 181 684 |
| Avgang | -0 | 0 | -0 | -0 | 0 |
| Anskaffelseskost 31.12 | 10 344 693 | 1 251 343 | 34 515 610 | 19 313 646 | 65 425 292 |
| Akkumulerte avskrivninger 31.12 | -0 | -0 | -20 713 751 | -14 092 151 | -34 805 902 |
| **Balanseført verdi 31.12** | **10 344 693** | **1 251 343** | **13 801 859** | **5 221 495** | **30 619 390** |
| **Årets avskrivninger** | **0** | **0** | **828 419** | **1 493 800** | **2 322 219** |
| Levetid | Ingen | Ingen | 10-50 år | 3-10 år | |
| Avskrivningsplan | Avskrivning | Avskrivning | Lineær | Lineær | |

## Note 4 Egenkapital

| | Aksjekapital | Overkurs | Annen egenkapital | Sum |
|---|---|---|---|---|
| Egenkapital 01.01. | 120 000 | 830 000 | 53 473 729 | 54 423 729 |
| Årsresultat | | | 5 398 327 | 5 398 327 |
| **Egenkapital 31.12.** | **120 000** | **830 000** | **58 872 055** | **59 822 055** |

## Note 5 Mellomværende med selskap i samme konsern

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Lån til SPro Holding AS | 200 000 | 100 000 |
| Lån til SPro Eiendom AS | 349 824 | 328 369 |
| Andre kortsiktige fordringer konsern | 2 835 | 4 238 |
| **Sum** | **552 659** | **432 607** |

Mellomværende renteberegnes med en rente på 3M NIBOR+2%.

# Noter til regnskapet for 2023

## Note 6 Pensjonsforpliktelser - ytelsesbasert ordning

Selskapet har pensjonsordning som omfatter i alt 33 personer. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygning organisert i et forsikringsselskap.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Årets pensjonsopptjening | **43 254** | **50 746** |
| Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen | 1 698 424 | 1 145 807 |
| Avkastning på pensjonsmidler | -2 936 783 | -2 172 166 |
| Amortisering av estimatavvik | 0 | 0 |
| Netto adm. kostnader | 81 190 | 80 302 |
| Arbeidsgiveravgift | -157 062 | -126 239 |
| **Resultatført nettoforpliktelse levealdersjustering** | **0** | **0** |
| Resultatført planendringseffekt | 0 | 0 |
| Resultatført aktuarielt tap | 1 711 655 | 3 119 170 |
| Netto pensjonskostnad inkl. i lønnskostnad | 440 678 | 2 097 620 |
| | | |
| Beregnet pensjonsforpliktelser | -51 231 923 | -57 203 860 |
| **Pensjonsmidler (til markedsverdi)** | **55 831 691** | **56 015 397** |
| Påløpte pensjonsforpliktelser eks aga | -4 599 768 | 1 188 463 |
| **Arbeidsgiveravgift** | **-648 567** | **167 573** |
| Påløpte pensjonsforpliktelser inkl aga | -5 248 335 | 1 356 036 |
| Ikke resultatført virkning av estimatavvik | 3 236 091 | 10 170 098 |
| Netto pensjonsmidler | 8 940 715 | 8 814 062 |
| | | |
| **Økonomiske forutsetninger:** | | |
| Forventet avkastning | 5,90% | 3,70 % |
| **Diskonteringsrente** | **3,00%** | **1,90 %** |
| Lønnsregulering | 3,50% | 2,75 % |
| **G-regulering** | **3,25%** | **2,5 %** |
| Regulering av løpende pensjon | 2,63% | 1,73 % |

**Selskapet er tilsluttet fellesordningen for Avtalefestet Pensjon (AFP)**
AFP-ordningen er endret fra og med 2010. Den gamle ordningen med mulig uttak fra 62 år til 67 år er opphørt og det er inngått ny avtale om livslang AFP med mulig uttak fra 62 år. For den nye AFP-ordningen finnes ikke nok data til å beregne forpliktelsen. I årene fram til tilstrekkelige data kan fremskaffes, vil AFP-ordningen bli behandlet som en innskuddspensjon.
Det vil si at årets betalte premie utgiftsføres og at det ikke beregnes noen fremtidig forpliktelse.

# Noter til regnskapet for 2023

## Note 7 Kundefordringer

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Kunder til pålydende | 8 749 184 | 5 475 540 |
| Avsatt til delkredere | -50 000 | -50 000 |
| Opptjent ikke fakturert inntekt | 0 | 115 060 |
| **Sum** | **8 699 184** | **5 540 599** |
| **Spesifikasjon av tap på kundefordringer:** | | |
| Årets konstaterte tap | 5 289 | 7 862 |
| Endring avsetning delkredere | 0 | 0 |
| Mottatt på tidligere avskrevne fordringer | 0 | 3 997 |
| **Sum** | **5 289** | **11 859** |

## Note 8 Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 1 336 393.

## Note 9 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i Sandnes Pro-Service AS pr 31.12 består av følgende aksjeklasser:

| | Antall | Pålydende | Bokført |
|---|---|---|---|
| Ordinære aksjer | 120 | 1 000 | 120 000 |

Aksjene har lik stemmerett og lik rett til utbytte.

**Eierstruktur:**
De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

| | Ordinære | Eierandel |
|---|---|---|
| SPro Holding AS | 100 | 100% |
| **Totalt antall aksjer** | **100** | **100%** |

Aksjene i SPro Holding AS er eid av Sandnes Kommune med 83,33% og Gjesdal kommune med 16,67%.

Til generalforsamlingen i Sandnes Pro-Service AS

## Uavhengig revisors beretning

**Konklusjon**
Vi har revidert årsregnskapet for Sandnes Pro-Service AS som viser et overskudd på kr 5 398 327. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

**Grunnlag for konklusjonen**
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

**Ledelsens ansvar for årsregnskapet**
Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

**Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Penneo Dokumentnøkkel: 0UEE5-1J7DO-Q1LEF-C2CCN-STVI3-3I61Y

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av internkontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i internkontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Forus, 18. april 2024
Aaudit AS

Kai T. Nygaard
statsautorisert revisor

*Penneo Dokumentnøkkel: 0UEES-1J7DO-Q1LEF-C2CCN-STVI3-3I61Y*

# Tiltak ved Sandnes Pro-Service i 2023

| Tiltak | Antall plasser | Innsøkende instans | Notat |
|---|---|---|---|
| **Varig tilrettelagt arbeid** | 107 | NAV Sandnes | |
| **(VTA)** | 13 | NAV Gjesdal | |
| **Arbeidsforberedende trening (AFT)** | | | |
| AFT ordinær | 42 | NAV Rogaland | |
| AFT Vilje Viser Vei | 12 | NAV Rogaland | 8 plasser på gård/ 4 i bedrift |
| **Skoleelever VGS** | 9 | Rogaland Fylkeskommune | Skolepraksis en dag i uka for aktuelle kandidater for VTA. |
| **Tilrettelagt Arbeid Psykisk Helse (TAPH)** | 3 | Mestringsenheten Sandnes kommune | Fordeles på totalt 10 deltakere i reduserte stillinger. |
| **Kommunale kjøpeplasser VTA** | 8<br>2<br>1 | Sandnes kommune<br>Sola kommune<br>Stavanger kommune | For deltakere fra andre kommuner enn eier- kommunene eller deltakere som ikke fyller krav til VTA plass. |

# VTA

**VTA er et arbeidsrettet tilbud som er målrettet mot uføretrygdede innbyggere i Sandnes og Gjesdal kommune.**

VTA er en ikke- lovpålagt tjeneste, som tildeles basert på tildelingskriterier gitt av NAV og bedriften. Arbeidstaker må kunne delta i arbeids-hverdagen med en oppfølging som er innenfor de ressursrammene bedriften rår over og kravene til NAV, for tiden 1-5 oppfølging (1 arbeidsleder pr 5 VTA arbeidstakere).

Arbeidsarenaene er i all hovedsak knyttet til bedriftens ulike produksjonsavdelinger. I de tilfellene arbeidstakerne ønsker det skal det legges til rette for utplassering i ordinære bedrifter, kalt ekstern hospitering. Mot slutten av 2023 hadde 7 deltakere prøvd seg i ekstern hospitering.

VTA plassene har vært brukt fullt opp hele 2023. Vi hadde i årsskiftet 2023/2024 18 personer på venteliste for VTA. Hovedandelene av disse er søkere fra Sandnes kommune.

Unge, hjemmeboende med utviklingshemming er høyt prioritert til VTA plass i bedriften, og de fleste av disse søkerne kjenner vi til før de søker VTA da de har vært i skolepraksis hos oss siste året på videre-gående skole.

# AFT ordinær og AFT Vilje Viser Vei

Arbeidsforberedende trening er et arbeidsrettet tiltak via NAV for dem som av ulike årsaker har behov for tett oppfølging og arbeidstrening for å komme i jobb eller utdanning. Våre jobbkonsulenter vil sammen med deltaker kartlegge muligheter på arbeids-markedet der målet med tiltaket er å styrke deltakers muligheter til å skaffe arbeid, eller starte utdanning på vei mot jobb.

Vi har to AFT tiltak ved Sandnes Pro-Service; AFT ordinær og AFT Vilje Viser Vei (VVV). VVV er et AFT tiltak med noe lavere krav til deltakelse og som er rettet mot deltakere med større psykiske helseutfor-dringer. I VVV har vi 12 plasser, hvorav 8 er knyttet opp mot Tryggvi Islandshestegård som hovedarena, og de andre 4 plassene er knyttet opp mot bedriftens vanlige drift.

# Resultater/ formidling til arbeid AFT

Totalt i begge AFT tiltakene ble 38% skrevet ut til jobb/utdanning.

I det ordinære AFT tiltaket ble 31% av deltakerne utskrevet med positivt resultat. 69% ble utskrevet til «andre utfall».

I AFT – Vilje Viser Vei tiltaket ble hele 62% formidlet til arbeid/utdanning. Dette er et resultat vi er svært stolte av. Vi knytter disse resultatene særlig opp mot den tette oppfølgingen som deltakerne får i VVV på Tryggvi og at den faste jobbkonsulenten som er fast på gården skaper kontinuitet og stabilitet for gruppa med deltakere som har sin tiltaksdeltakelse der.

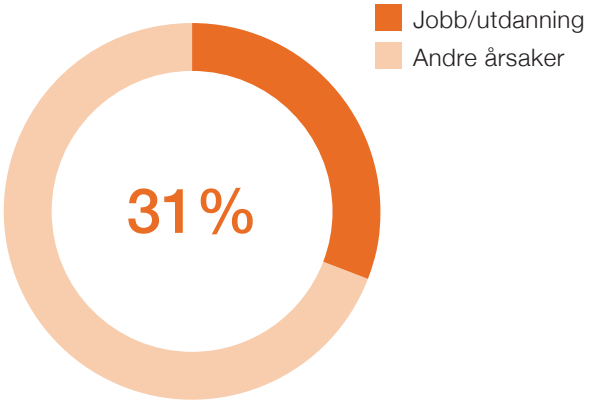
Resultatene som helhet samsvarer med tendensen som har vært i AFT tiltak de siste årene. I likhet med resultatene for 2022 er årets resultater preget av at AFT deltakerne som har blitt søkt inn i stor grad har hatt omfattende fysiske og psykiske helseutfordringer.

Ettersom AFT er et 1 års tiltak (som hovedregel) ser vi at flere av deltakerne som har gjennomført AFT løp de siste årene har behov for forlengelse utover første året, og at flere også hadde hatt behov for et lengre løp enn de 2 årene som er makstid for AFT tiltak.

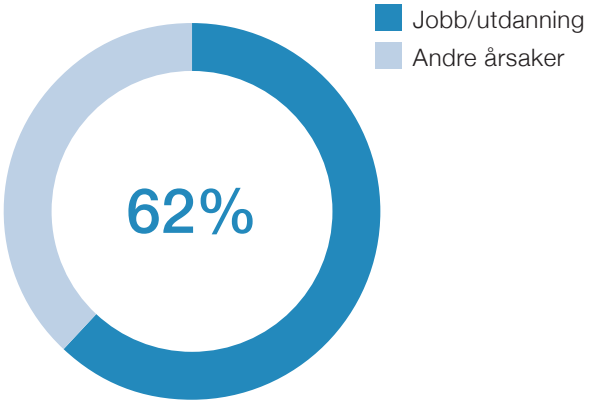
Flertallet som ble avsluttet uten arbeid søkte uførepensjon etter avtale med NAV veileder og fastlege, eller ble vurdert til at de hadde en helsetilstand som krevde behandling før arbeidstrening med mål om ordinær jobb var realistisk.

For deltakere som ikke kommer ut i jobb/utdanning er avklaringen som blir gjort av AFT svært nyttig for å avklare arbeidsevne og behov for evt. annen oppfølging i hjelpeapparatet.

AFT Ordinær




AFT Vilje Viser Vei



# TAPH – Tilrettelagt Arbeid Psykisk Helse, 3 tiltaksplasser

TAPH er et lavterskeltilbud som er rettet mot personer med psykiske helseplager. Tiltaket er deltid og tilpasses til den enkelte deltaker. Saksbehandlingen for inntak er forenklet og gjennomføres i samarbeid med Sandnes Kommune som fullfinansierer tiltaket. I 2023 har bedriften hatt 10-11 deltakere som deler på de 3 fulltidsplassene som kommunen har kjøpt. Deltakerne har variert deltakelse, fra 2-20 timer pr uke, ut fra den enkeltes forutsetning og ønsker.

Det gjennomføres ett samarbeidsmøte pr år mellom bedriften og Mestringsenheten i Sandnes kommune for å sikre enighet om hvordan tiltaket skal benyttes og hvilke krav som skal stilles.

# Skoleelever

Sandnes Pro-Service tilbyr praksisplasser til elever fra videregående skoler som på sikt kan tenkes å benytte seg av et VTA tilbud. Praksisen skal gi innblikk i vår virksomhet når det gjelder egen læring og utføring av arbeidsoppgaver. Dette retter seg mot avgangselever på videregående skoler. For å sikre at elevene får utbytte av praksisen legges det opp til et systematisk og målrettet arbeid.

I 2023 har det vært 9 avgangselever med opplæringsavtale fra fire ulike videregående skoler.

# Utviklingsarbeid innenfor sosialfaglig avdeling i 2023

**Kursing/metode:**
AFT arbeider etter metoden Supported Employment og i karriereveiledningen brukes både Jobbpics og Karriereverktøy som kartleggingsverktøy.
Samtlige ansatte i AFT, i tillegg til VTA veilederne, har blitt kurset i SE i 2023 – for å sikre en lik tilnærming til metoden vi arbeider etter. For noen ansatte ble dette første formelle møtet med SE-metodikken, mens flere av de ansatte som har jobbet lenge i bedriften har mange års erfaring med SE, men fikk da en oppfriskning av kunnskapen sin.
Det har vært nyttig å gjennomføre kursing i fellesskap for hele avdelingen, for å slik sikre at metoden er felles kjent og at alle har den samme forståelsen for hvordan vi bruker denne metoden i vår arbeidshverdag.

I slutten av 2023 ble tre ansatte fra sosialfaglig avdeling kurset i Motiverende Intervju som metode. Denne opplæringen har så blitt videreført fra kursdeltakerne og til hele den sosialfaglige avdelingen, i form av ukentlig internundervisning/veiledning med MI som tema. MI veiledningen har satt søkelys på samtalemetodikk og hvordan måten vi tilnærmer oss deltakerne kan bidra til mer brukermedvirkning og en bedre endringsprosess for den enkelte deltaker.

**Treningstilbud:**
I 2023 ble det fra AFT jobbet mye med å finne aktiviteter og oppfølging for AFT deltakere som ikke klarte kravene om et fulltidstiltak med arbeidstrening alene. Svært mange søkere i AFT står langt fra jobb på innsøkingstidspunktet, og har behov for en gradvis opptrapping med praksis. For å øke deltakelsen deres og finne aktiviteter som kan være helsefremmende/øke arbeidsevnen på sikt ble det lagt vekt på behovet for et treningstilbud for de som kunne ha nytte av det. Forskning viser i all hovedsak at fysisk helse og psykiske helse henger sammen og at all aktivitet har en helsegevinst så lenge den tilrettelegges den enkeltes behov. Det ble derfor laget en avtale mellom bedriften og Robust treningssenter ved Lars Zachariassen, hvor bedriften kjøper et felles treningstilbud for AFT deltaker (alene eller sammen med jobbkonsulent) hver tirsdag og torsdag fra 13-15. Vi har også tilgang til enkelttimer/veiledning fra Lars Zachariassen ved behov, noe som er særlig nyttig for deltakere med helsebegrensninger som kan være skeptiske til om trening fungerer for dem og har behov for at en med fysioterapeut bakgrunn kan trygge og veilede dem i starten.
Vi er fortsatt i oppstarten av dette tilbudet, og vil evaluere underveis i 2024 om prosjektet er vellykket. Men tilbakemeldingene så langt er gode, både fra deltakere selv, jobbkonsulenter og samarbeidspartnere.

# Bærekraft

Vår bærekraftstrategi støtter opp under FNs bærekraftmål og de tre dimensjonene for bærekraftig utvikling; klima og miljø, økonomi og sosiale forhold. Vi har valgt å fokusere på disse bærekraftmålene de neste tre årene:

For å lykkes med bærekraftig utvikling har vi sikret god forankring i ledelsen og bred involvering i ansattgruppen. Ledelsen sørger for god og tilpasset informasjon ut i organisasjonen, både skriftlig og visuelt. I tillegg har vi ulike aktiviteter i løpet av året som skal bidra til økt kunnskap rundt bærekraft for å sikre eierskap og engasjement.
I tråd med bedriftens miljøpolicy, og som Miljøfyrtårnsertifisert organisasjon forplikter Sandnes Pro-Service AS seg til bærekraftig produksjon gjennom reduksjon av økologisk fotavtrykk, energiforbruk og karbonavtrykk. Vi har bevissthet rundt bruk av miljøsertifiserte leverandører i vårt arbeid med tilrettelagt arbeid og inkluderende arbeidsmiljø, og søker kontinuerlig forbedring i vårt samfunnsengasjement. Det ble i slutten av 2023 etablert en bærekraftgruppe som skal jobbe med årlige aktiviteter og informasjonsdeling for å styrke bærekraftfokuset i organisasjonen.

## Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet

Vi jobber hele tiden med å sikre at vi har en så sikker arbeidsplass som mulig. Dette gjør vi ved å evaluere og utvikle oss med utgangspunkt i forbedringsmeldinger, nye lovkrav eller andre hendelser i organisasjonen eller i miljøet rundt oss som kan påvirke måten vi jobber på. Vi er opptatt av en helhetlig tilnærming til hvordan vi driver HMS-arbeidet for å sikre at alle forhold blir ivaretatt/vurdert. De rutinene og planene vi har er godt etablert ute i avdelingene, og det gjøres kvartalsvis gjennomganger av internkontrollhandlinger i ledergruppen for å sikre at vi innfrir lovkrav og interne målsetninger.
For å sikre at vi oppfyller alle lovmessige forpliktelser med tanke på personvernforordningen har vi i 2023 innført et system som heter Risma. Dette vil bidra til økt kvalitet og fungere som et kontrollorgan for våre interne revisjoner tilknyttet personvern.
Det ble i 2023 gjennomført fire møter i AMU. 22 forbedringsmeldinger ble behandlet.

## Samarbeid med BHT

I tillegg til de planlagte ordinære aktivitetene har vi i 2023 i samarbeid med Samko utført arbeidsmiljøkartlegging for ordinært ansatte i alle avdelinger. Her ble det kartlagt områder hvor vi kan forbedre oss samt tiltak for å oppnå dette.
Det er viktig for oss å ha et blikk på alle aspektene av et arbeidsmiljø og at man har en klarhet i hva man selv kan påvirke i sitt daglige arbeid for at man skal ha det bedre på jobb. I dette ligger det både det fysiske, organisatoriske og det psykososiale arbeidsmiljøet.

# Attraktiv arbeidsgiver

Vi skal være en god plass å være for alle våre medarbeidere. I 2023 har vi hatt fokus på å jobbe med tilbakemeldingskulturen og ha fokus på å gjøre hverandre gode. Mer konkret har vi hatt flere samlinger innenfor disse områdene, som igjen har resultert i diverse materiell som vi bruker i jobbhverdagen. I tillegg har det vært fokus på å sikre at våre nyansatte får god rolleforståelse tidlig samt at de blir innlemmet i kulturen på en god måte.

Videre har vi fortsatt det gode arbeidet som omhandler kompetanseutvikling. Det er viktig for oss at alle medarbeidere opplever at Sandnes Pro-Service er et sted hvor man kontinuerlig får mulighet til å utvikle seg, både personlig og faglig. I tråd med våre satsingsområder for året har vi innført et egenutviklet kompetansekartleggingsverktøy for våre medarbeidere i VTA. Dette er viktig for at vi skal kunne gi riktig oppfølging, opplæring og videre-utvikling basert på deres unike forutsetninger og behov.

# Likestilling og mangfold

Hos oss er det plass til alle. Det at vi er ansatte med ulike forutsetninger ser vi som en styrke og fordel i arbeidet vårt. Vi har fokus på likestilling, inkludering og mangfold i hvordan vi driver organisasjonen, og vi har hele tiden fokus på hvordan vi kan bli bedre.

Gjennom vår personalpolitikk sikres det god rekruttering, utvikling og reell likestilling uavhengig av bakgrunn.

| | Kvinner | Menn | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antall ansatte | 26 | 19 | 45 |
| Ansatte i ledelsesfunksjon | 4 | 3 | 7 |
| Nye ansatte | 2 | 2 | 4 |
| Ansatte som har sluttet | 2 | 2 | 4 |
| Ansatte i deltid (frivilling) | 2 | 2 | 4 |
| Ansatte i barselpermisjon | 0 | 0 | 0 |

I vårt rekrutteringsarbeid er vi opptatt av bredde i sammensetning og kompetanse i avdelingen. Vi opplever å få mange godt kvalifiserte søkere til utlyste stillinger og vi har ansatt dyktige ansatte. Ansatte som har sluttet har enten vært planlagt avgang eller har valgt seg nye utfordringer.

## Sykefravær

Vi har hatt en reduksjon i det overordnede fraværet på 2,2 % fra foregående år. Det er jobbet aktivt med tiltak for å redusere sykefravær, spesielt knyttet til enkelte langtidssyke. Korttidsfraværet har vært stabilt lavt gjennom hele året.

| | |
|---|---|
| Korttidsfravær > 16 dager | 1,8 % |
| Langtidssfravær <16 dager | 6,7 % |
| **Totalt** | **8,5 %** |

Vi skaper muligheter

Sandnes Pro-Service

Vi skaper muligheter

**Skippergt. 121/123 • 4327 Sandnes**
**Tlf. 51 97 14 00**
**sanpro.no**